

Arbeiten als Quereinsteiger:in in bilingualen Kitas – Chancen und Risiken

Rechtsgrundlagen zur Anerkennung von Personal

Bundesgesetz: Sozialgesetzbuch VIII /KJHG

Berliner Gesetze und Regelungen:

- Berliner Kindertagesförderungsgesetz (KitaFöG)
- *Kindertagesförderungsverordnung (VOKitaFöG)*
- ***Fachkräfteregelung - Nichtfachkräfte***
- *Rahmenvereinbarung über die Finanzierung und Leistungssicherstellung der Tageseinrichtungen (RV Tag)*
- *Vereinbarung über die Qualitätsentwicklung der Berliner Kitas (QVTAG)*

Personalausstattung

Personalschlüssel ist die gesetzlich vorgeschriebene mindestens erforderliche Ausstattung mit sozialpädagogischem ***Fachpersonal***.

Grundsätze

- In den Stellenanteilen sind alle Ausfallzeiten enthalten (Krankheit, Urlaub, Fortbildung).
- und die Zeiten für mpA (Team, Vor- und Nachbereitung, Fobi, Elternarbeit, Anleitung von Praktikant*innen, ...) enthalten.



Der Personalschlüssel entspricht nicht der tatsächlichen Fachkraft-Kind-Relation.

Regelausstattung

- Die Regelausstattung erfolgt nach Alter und Betreuungsumfang des Kindes.
= Stellenanteil je Kind
- Es gibt **keine** definierte Gruppengröße.

Personalzuschläge

Für die Förderung von Kindern

- mit Behinderung: **0,25** bzw. **0,5** VZÄ
- Nicht dt. Herkunftssprache: **0,017** VZÄ ab 40% in Kita
- in Wohngebieten mit sozial benachteiligenden Bedingungen (Quartiersmanagement Kat. I, II, III + Gebiete mit besonderem Aufmerksamkeitsbedarf (Monitoring Soziale Stadtentwicklung): **0,01** VZÄ
- mit verlängerten Betreuungszeiten: **0,015** VZÄ
- Leitungszuschlag **0,008** VZÄ

Fachkräftegebot

- im § 10 KitaFöG verankert
- im § 11 VO KitaFöG weitere Ausführungen

Anrechnung auf den Personalschlüssel

- Auf den Personalschlüssel angerechnet werden dürfen nur Kräfte bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen („Fachkräftegebot“).
- Der zeitliche Umfang der Anrechnungsfähigkeit kann eingeschränkt sein.

(§ 11 VO KitaFöG i.V.m. „Fachkräfte in Tageseinrichtungen“-sogenanntes Quereinsteiger*innenpapier“ v. SENBJW i.d.F. von August 2018)

§ 11 VO KitaFöG: Anrechnung auf den Personalschlüssel ist möglich bei

- Fachkräften
- Bei besonderer Konzeption der Einrichtung (z.B. bilingual)
- Mitarbeiter/-innen in berufsbegleitender Ausbildung
- Mitarbeiter/-innen, die über hinreichende pädagogische Kenntnisse verfügen

Anerkennungsverfahren für Quereinsteigende

- Zwingendes Anerkennungsverfahren verbunden mit Weiterbildungsaufgaben (persönliche Anträge bei Kitaaufsicht)
- Fortbildungsaufgaben werden ausgesprochen
- Bescheid über die Anerkennung und die Anrechnung auf den Personalschlüssel
- Quotenregelungen (33% des Personals bzw. davon maximal 10% des Personenkreises 3. und 5. in der Kita)

Anerkennung als Fachkraft

- Quereinsteiger*innen haben keine Fachkraftoption (Bei Interesse an langfristiger pädagogischer Tätigkeit über berufsbegleitende Ausbildung nachdenken)
- Quereinsteiger*innen können eine Anerkennung als Fachkraft nach Erfüllung von Voraussetzungen beantragen

Vorsicht:

Das ist keine staatliche Anerkennung als Erzieher*in und nicht automatisch eine tarifliche Anerkennung!

Tarifverträge im öffentlichen Dienst

In Berlin (Kita-Eigenbetriebe, Schulen,
Bezirksämter):

- TV-L (Tarifvertrag der Länder)

In Kommunen (z. B.: Oranienburg, Stuttgart, Köln):

- TVöD (=Tarifvertrag öffentlicher Dienst) mit SuE
(Sozial- und Erziehungsdienst)

Tarifverträge mit freien Trägern

Die GEW hat mit einem Teil der freien Träger
Tarifverträge abgeschlossen, z. B.

- Evangelische Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische
Oberlausitz
- HVD
- Fröbel e. V.
- Internationaler Bund für Sozialarbeit
- urban-consult

Wenn es keinen Tarifvertrag gibt...

Im Arbeitsvertrag wird die vollständige oder teilweise Anwendung eines Tarifvertrages vereinbart.

Achtung: Enthält der Arbeitsvertrag einen statischen oder einen dynamischen Verweis auf ein Tarifvertrag?

Vorsicht bei Formulierungen wie „...in Anlehnung an TV-L“
oder

Alles wird „frei“ ausgehandelt.

oder

Es gelten die Arbeitsvertragsrichtlinien eines Arbeitgebers
(z. B.: Caritas, Diakonie).

TIPPS

- Überleg Dir vor Abschluss eines Arbeitsvertrages, was Dir wichtig ist.
- Versuche, Deine Vorstellungen einzubringen – denke daran: Erzieher*innen werden gesucht:
 - Es besteht Fachkräftemangel!
- Lass Dich vor Abschluss des Arbeitsvertrages beraten! GEW-Mitglieder haben einen Anspruch darauf!

WIR VERDIENEN MEHR

Wie hoch ist das Einkommen
tatsächlich?



Die Höhe des Einkommens...

... hängt davon ab,

- welche bzw. ob tarifliche Regelungen gelten.
- was arbeitsvertraglich vereinbart wurde.

TV-L als „Leitwährung“

Entgelte von Erzieher*innen im öffentlichen Dienst in Berlin in Regeltätigkeit mit staatlicher Anerkennung, ab 1. Dezember 2022

	1	2	3	4	5	6
S 18	4129.77	4255.33	4804.44	5216.23	5833.95	6211.42
S 17	3751.26	4083.75	4529.86	4804.44	5353.48	5676.08
S 16	3662.48	3994.55	4296.52	4667.14	5078.96	5326.04
S 15	3525.89	3843.52	4118.10	4433.81	4941.69	5161.30
S 14	3507.36	3804.10	4109.21	4419.58	4762.78	5002.98
S 13	3447.95	3708.47	4049.44	4323.95	4667.14	4838.72
S 12	3400.60	3697.96	4024.89	4313.15	4670.07	4821.07
S 11b	3312.44	3645.37	3819.73	4258.98	4602.18	4808.08
S 11a	3244.38	3575.21	3748.45	4186.72	4529.86	4735.78
S 10	3096.29	3416.24	3576.22	4050.58	4435.04	4750.84
S 9	3012.84	3299.02	3561.97	3944.47	4303.05	4577.98
S 8b	3012.84	3299.02	3561.97	3944.47	4303.05	4577.98
S 8a	2969.94	3227.29	3454.40	3669.56	3878.72	4096.87
S 7	2898.63	3142.08	3355.33	3568.53	3728.47	3967.08
S 4	2744.34	3002.13	3188.73	3315.33	3435.29	3622.14
S 3	2567.24	2824.89	3004.13	3168.73	3244.03	3333.99
S 2	2468.79	2681.96	2743.16	2841.06	2920.62	2987.93

Was ist offen geblieben?

Fragen

Diskussionen

Positionen

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit